



OBČINA ŠENTJERNEJ
Občinski svet
Prvomajska cesta 3a
8310 Šentjernej

8

Zadeva: SEZNANITEV S PRAVILI O MERILIH ZA DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE DIREKTORJA, MERILA ZA IZRAČUN SPREMENLJIVEGA PREJEMKA IN PRAVILA O DRUGIH PRAVICAH IZ POGODBE O ZAPOSLOTVI

PREDLAGATELJ:

- župan Jože Simončič

PRIPRAVLJALEC GRADIVA:

- Nadzorni svet JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej
- občinska uprava Občine Šentjernej

VRSTA POSTOPKA:

- enofazni postopek

POROČEVALEC:

- Peter Cvelbar, predsednik Nadzornega sveta JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej

PRILOGA:

- Obrazložitev
- Sklep Nadzornega sveta JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej z dne 11. 7. 2024
- Pravila o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merila za izračun spremenljivega prejemka in pravila o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi z dne 11. 7. 2024
- Predlog sklepa

Župan
Občine Šentjernej
Jože Simončič



OBČINA ŠENTJERNEJ
Občinski svet
Prvomajska cesta 3a
8310 Šentjernej

Številka: 9000-0005/2024
Datum: 25. 9. 2024

ČLANOM OBČINSKEGA SVETA

**ZADEVA: SEZNANITEV S PRAVILI O MERILIH ZA DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE
DIREKTORJA, MERILA ZA IZRAČUN SPREMENLJIVEGA PREJEMKA IN PRAVILA O
DRUGIH PRAVICAH IZ POGODBE O ZAPOSLOTVI**

OBRAZLOŽITEV

S strani JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej (v nadaljevanju: JP EDŠ) smo dne 16. 7. 2024 prejeli obvestilo, da je Nadzorni svet JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej (v nadaljevanju: nadzorni svet) sprejel nova Pravila o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merila za izračun spremenljivega prejemka in pravila o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi (v nadaljevanju: Pravila), za katera Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, 8/11 – ORZPPOGD4 in 23/14 – ZDIJZ-C) v 6. členu določa, da se z njimi seznani skupščina oziroma v primeru JP EDŠ Občinski svet Občine Šentjernej. Z dnem uveljavitve teh Pravil, to je 1. 8. 2024, so prenehala veljati Pravila o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merila za izračun spremenljivega prejemka in pravila o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi z dne 24. 3. 2021.

Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, 8/11 – ORZPPOGD4 in 23/14 – ZDIJZ-C; v nadaljevanju ZPPOGD) v 4. členu določa, da pogodbo z direktorjem sklepajo člani organov nadzora, pri čemer morajo glede prejemkov in odpravnin upoštevati v tem členu zakona navedena pravila. V skladu z 2. členom ZPPOGD je organ nadzora po tem zakonu nadzorni svet ali upravni odbor, pri družbi z omejeno odgovornostjo, ki nima nadzornega sveta, pa skupščina družbe. Skladno z navedenim in v povezavi s prekrškovnimi določbami, pogodbo z direktorjem sprejema nadzorni svet, z direktorjem pa jo podpiše predsednik nadzornega sveta.

ZPPOGD je bil sprejet z namenom, da se v gospodarskih družbah, v katerih je Republika Slovenija (v nadaljevanju RS) oz. lokalne skupnosti (v nadaljevanju LS), neposredno ali posredno imetnica večinskega deleža, omeji prejemke in druge pravice direktorjev. Vlada je na podlagi ZPPOGD izdala še Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/10 in 52/11; v nadaljevanju Uredba), v kateri je določila najvišja razmerja za osnovna plačila ter višino spremenljivih prejemkov direktorjev.

Z Uredbo je vlada konkretizirala splošno določbo iz druge alineje tretjega odstavka 4. člena ZPPOGD, da se osnovno plačo direktorjev družb v lasti RS ali LS določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu. To razmerje je določeno z opredelitvijo najvišjega dopustnega mnogokratnika glede na velikost družbe, ki je urejena s predpisi o gospodarskih družbah. Splošen predviden mnogokratnik za male družbe je največ 3, za srednje družbe največ 4 in za velike družbe največ 5. Uredba za družbe, ki opravljajo dejavnosti, ki se v LS opravljajo kot gospodarske javne službe, s katerimi LS svojim občanom zagotavlja javne dobrine, določa mnogokratnik največ 3, kar je relevantno tudi za JP EDŠ.

Direktor je v skladu s 3. členom ZPPOGD upravičen do naslednjih vrst prejemkov:

- osnovnega plačila (bruto): družbe v lasti RS in LS morajo pri določanju osnovnega plačila svojih direktorjev izhajati iz povprečne plače v družbi, ki se pomnoži z ustreznim mnogokratnikom glede na velikost in dejavnost družbe. V skladu s 5. odstavkom 2. člena Uredbe lahko za družbe ki opravljajo v lokalnih skupnostih GJS, znaša mnogokratnik največ 3.
Predpisan je tudi način izračuna povprečne plače v družbi. Povprečna bruto plača, če ni skupine, se izračuna tako, da se postavka »stroški plač« iz izkaza poslovnega izida deli s številom mesecev poslovanja družbe, dobljeni znesek pa se deli s povprečnim številom zaposlenih, ki je prikazan v računovodskih izkazih. Pri določitvi višine osnovnega plačila direktorja se upošteva, da so vsi dodatki že vključeni v osnovno plačilo: za delovno dobo, dodatek za neenakomerno razporejen delovni čas, dodatek za delo v neugodnih razmerah ter drugi dodatki kot jih določa ZDR-1.
- spremenljivega dela plačila: zakon višino spremenljivega prejemka direktorja omejuje na največ 10 % izplačanih osnovnih plačil direktorja v posameznem poslovnem letu.
Za določitev spremenljivega prejemka morajo nadzorni svet sprejeti vnaprej določena in merljiva merila uspešnosti (obseg poslovanja, povečanje števila zaposlenih, ustvarjanje dodane vrednosti, širjenje poslovanja na tuje trge, primerjava poslovanja s konkurenčnimi družbami in podobno), pri čemer morajo med njimi biti tudi posebna merila kakovosti za razvoj družbene odgovornosti družbe (odgovornost do zaposlenih, potrošnikov, lokalne skupnosti, varovanja okolja in podobno).
Višina spremenljivega prejemka direktorja se letno določi s sklepom nadzornega sveta na koncu vsakega poslovnega leta, pri tem pa se izplačilo 50 % tega prejemka odloži najmanj za leti.
- odpravnine: ZPPOGD določa, da lahko odpravnina (ob prenehanju pogodbe) znaša največ 6-kratnik osnovnega mesečnega plačila direktorja. Izplačana ne sme biti v primerih, ki jih določa ZGD-1 in v primeru, če se direktor po prekinitvi pogodbe ponovno zaposli v družbi.
- drugih pravic: Direktorjem družb v lasti RS in LS se smejo v skladu s 6. ZPPOGD priznati tudi druge pravice, med katere spadajo uporaba službenega vozila, preventivni zdravstveni pregledi, plačevanje socialnih, zdravstvenih in drugih zavarovanj, dopolnilno izobraževanje, reprezentanca in podobno. Za te pravice mora organ nadzora vnaprej določiti pravila, po katerih se lahko določijo v pogodbi z direktorjem. Pravila morajo med drugim upoštevati velikost, dejavnost, celovitost poslovanja in premoženjski položaj družbe.

Organ nadzora mora s pravili seznaniti skupščino oziroma v primeru JP EDŠ Občinski svet Občine Šentjernej, ki lahko v okviru politike prejemkov organa nadzora določi usmeritve za določitev pravil.

Sprejeta pravila in sklep Nadzornega sveta JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej posredujemo v prilogi obrazložitve.

PRIPRAVLJALEC GRADIVA

- občinska uprava Občine Šentjernej

Župan
Občine Šentjernej
Jože Simončič

PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Šentjernej se seznani s Pravili o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merili za izračun spremenljivega prejemka in pravili o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi, ki jih je Nadzorni svet JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej sprejel na svoji 12. redni seji dne 11. 7. 2024.

Nadzorni svet
JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej,
Trubarjeva cesta 5,
8310 Šentjernej

Datum: 11.7.2024

Zadeva: Sprejem pravilnika »Pravila o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merila za izračun spremenljivega prejemka in pravila o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi«

Nadzorni svet družbe JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej je na svoji 12. redni seji, dne 11.7.2024 sprejel naslednji sklep:

Nadzorni svet družbe JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej sprejme Pravila o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merila za izračun spremenljivega prejemka in pravila o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi.

Pravila začnejo veljati s 1. 8. 2024.

Številka sklepa: NS 2024 – 54



Predsednik NS:
Peter Cvelbar

Na podlagi Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, 8/11-ORZPPOGD4 in 23/14 - ZDIJZ-C), Uredbe o določitvi najvišjih razmerji za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/10 in 52/11), Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 –uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 - odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19- ZPosS, 158/20- ZIntPK-C,18/21, 18/23 – ZDU-10 in 75/23), Poslovnika o delu Nadzornega sveta JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej z dne 17.1.2023

je nadzorni svet družbe JP EDŠ – Ekološka družba, d.o.o. Šentjernej na 12. redni seji dne 11.7.2024 sprejel naslednja

PRAVILA O MERILIH ZA DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE DIREKTORJA, MERILA ZA IZRAČUN SPREMENLJIVEGA PREJEMKA IN PRAVILA O DRUGIH PRAVICAH IZ POGODBE O ZAPOSLOTVI

I. UVODNE OPREDELITVE

I.1. Ta pravila določajo razmerja za osnovna plačila direktorja, merila za izračun spremenljivega prejemka in pravila o višini spremenljivih prejemkov ter druge pravice direktorja.

I.2. Nadzorni svet družbe je pristojen na podlagi:

- 4. člena Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, 8/11- ORZPPOGD4 in 23/14 - ZDIJZ-C, v nadaljevanju: ZPPOGD) za sprejem razmerij za osnovna plačila (**Razmerja za osnovna plačila**)
- 4. člena ZPPOGD za sprejem pravil o merilih za izračun spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja (v nadaljevanju **Merila**)
- 6. člena ZPPOGD za sprejem Pravil o drugih pravicah iz pogodbe, upošteva je velikost, dejavnost, kompleksnost poslovanja in premoženjski/finančni položaj družbe (v nadaljevanju **Pravila o drugih pravicah**).

I.3. Pri opredelitvi potrebnosti, upravičenosti, posameznih vrstah pravic in višini pravic nadzorni svet upošteva načelo skrbne presoje in ravnanja v dobro družbe.

I.4. Pravice, ki jih urejajo ta Pravila, se v konkretno pogodbo o zaposlitvi z direktorjem ne vključujejo avtomatsko, ampak pravice v okviru Pravil organ nadzora vsakič posebej določi v konkretni pogodbi o zaposlitvi direktorja, upošteva je posebnosti poslovanja družbe v določenem obdobju in druge relevantne okoliščine.

1.C.

I.5. Organ nadzora seznanj skupščino/ustanovitelja s sprejetimi Pravili v 8 dneh od sprejema.

I.6. Kolikor ustanovitelj, ki ni hkrati organ nadzora, uredi druge pravice v posebni politiki prejemkov, predstavlja sprejeta politika prejemkov okvir za pripravo pravil organa nadzora glede drugih pravic.

II. POJASNILO POJMOV

Izrazi, uporabljeni v teh Pravilih, imajo enak pomen kot v ZPPOGD oziroma Uredbi o določitvi najvišjih razmerji za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/10 in 52/11, v nadaljevanju: Uredba). Posamezni izrazi v tem dokumentu:

- **pravila** se uporablja za poimenovanje dokumenta »pravila o merilih za določitev osnovne plače direktorja, pravila o merilih za izračun spremenljivega prejemka in pravila o drugih pravicah iz pogodbe«,
- **družba** pomeni JP EDŠ – Ekološka družba, d.o.o. Šentjernej,
- **spremenljivi prejemek** je spremenljivi del plačila za uspešnost poslovanja,
- **druge pravice iz pogodbe** so prejemek člana organa vodenja, ki ga predstavljajo bonitete in ugodnosti (kot nadenarni prejemki) ter posebni denarni prejemki,
- **posebni denarni prejemki** so regres za letni dopust, odpravnina ob upokojitvi, povračilo stroškov v zvezi z opravljanjem funkcije, nadomestilo plače za različne odsotnosti, ki jih plačuje družba (npr. zaradi bolezni, koriščenja dopusta, izobraževanja), posebni denarni prejemki, ki so v pogodbo povzeti iz ali določeni na način sklicevanja na kolektivno pogodbo ali na splošni interni akt delodajalca, ter vsi drugi denarni prejemki, ki po svoji naravi (podlagi) ne spadajo oziroma jih ni mogoče kot take opredeliti v nobenega od naslednjih plačil: osnovno plačilo, dodatki, spremenljivi del plačila za uspešnost poslovanja in odpravnina.

III. DOLOČITEV RAZMERJA ZA OSNOVNO PLAČILO DIREKTORJA

III.1. Osnovno plačilo direktorja (v nadaljevanju osnovno plačilo) se v skladu z ZPPOGD in Uredbo določi v višini povprečne bruto plače izplačane v Družbi v preteklem poslovnem letu pomnožene z največ trikratnikom.

III.2. Vsi dodatki (dodatek za delovno dobo ipd.) so že vključeni v osnovno plačilo.

III.3. Osnovno plačilo se ugotavlja in uskladi z ugotovljeno višino povprečne bruto plače v preteklem letu v mesecu januarju tekočega poslovnega leta.

III.4. Nadzorni svet ob imenovanju posameznega direktorja oziroma pred sklenitvijo pogodbe sprejme sklep, v katerem v skladu z omejitvami iz prvega odstavka tega podpoglavja določi mnogokratnik za določitev osnovnega plačila.

IV. MERILA ZA IZRAČUN SPREMENLJIVEGA PREJEMKA

IV.1. Direktorju, ki sklene pogodbo o zaposlitvi, poleg osnovnega plačila pripada spremenljivi del plačila za uspešnost poslovanja (v nadaljevanju: spremenljivi prejemek).

IV.2. Spremenljivi prejemek direktorja lahko znaša največ 10 odstotkov izplačanih osnovnih plačil v poslovnem letu.

IV.3. Merila za določitev spremenljivega prejemka direktorja so:

- **Realizacija načrtovanega kosmatega donosa od prodaje pri izvajanju dejavnosti (SM 1000 do SM 9000) (največ 30 točk)**

Načrtovan kosmati donos je realiziran najmanj 110 % (30 točk)

Načrtovan kosmat donos je realiziran med 106 in 109 % (25 točk)

Načrtovani kosmati donos je realiziran med 100 in 105 % (20 točk)

Načrtovani kosmati donos je realiziran med 90 in 99% (10 točk)

Načrtovani kosmati donos je pod 90 % načrtovanega (0 točk)

- **Realizacija načrtovanih poslovnih odhodkov pri izvajanju dejavnosti (SM 1000 do SM 9000) (največ 15 točk)**

Realizirani poslovni odhodki so nižji od 95 % načrtovanih (15 točk)

Realizirani poslovni odhodki so nižji od načrtovanih med 95 do 100 % (10 točk)

Realizirani poslovni odhodki so do 5 % višji od načrtovanih (5 točk)

Realizirani poslovni odhodki so več kot 5 % višji od načrtovanih (0 točk)

- **Realizacija načrtovanega skupnega denarnega toka iz poslovanja EBITDA (največ 20 točk)**

Načrtovan skupni EBITDA je realiziran najmanj 105 % (20 točk)

Načrtovan skupni EBITDA je realiziran med 100 in 105 % (15 točk)

Načrtovani skupni EBITDA je realiziran med 90 in 99% (5 točk)

Načrtovani skupni EBITDA je pod 90 % načrtovanega (0 točk)

- **Dosežene izboljšave pri zadovoljstvu zaposlenih (največ 15 točk)**

Odlična ocena (15 točk)

Dobra ocena (10 točk)

Zadovoljiva ocena (5 točke)

Nezadovoljiva ocena (0 točk)

- **Dosežene izboljšave pri zadovoljstvu s storitvami podjetja pri ustanovitelju (največ 20 točk)**

Odlična ocena (20 točk)

Dobra ocena (15 točk)

Zadovoljiva ocena (5 točke)

Nezadovoljiva ocena (0 točk)

IV.4. Realizirani čisti prihodki od prodaje, realizirani poslovni odhodki, realiziran čisti dobiček iz poslovanja in EBITDA se kot merilo za določitev sprejemljivega prejemka direktorja za preteklo poslovno leto upoštevajo iz poročila o poslovanju Javnega podjetja EDŠ - Ekološka družba, d.o.o. za preteklo poslovno leto, ki ga mora pripraviti direktor družbe in sprejeti nadzorni svet, in se primerjajo z načrtovanimi čistimi prihodki od prodaje, načrtovanimi poslovnimi odhodki, realiziranim čistim dobičkom iz poslovanja in EBITDA, kot so določeni s strani ustanovitelja potrjenem letnem programu dela družbe za poslovno leto, za katero se uspešnost ocenjuje.

IV.5. EBITDA se izračuna po formuli: kosmati donos iz poslovanja - poslovni odhodki + odpisi vrednosti.

IV.6. Dosežene izboljšave pri zadovoljstvu zaposlenih se merijo na podlagi izvedene ankete med zaposlenimi 1 x letno.

IV.7. Dosežene izboljšave pri zadovoljstvu s storitvami podjetja pri ustanovitelju oceni Občinski svet Občine Šentjernej na podlagi poročila o poslovanju za preteklo poslovno leto.

IV.8. Spremenljivi prejemek se določi s sklepom nadzornega sveta na koncu vsakega poslovnega leta na podlagi formule.

$$\text{Letni odstotek spremenljivega prejemka} = \frac{\text{seštevek zbranih točk iz Meril}}{100} \times 10$$

IV.9. Izplačilo 50 odstotkov spremenljivega prejemka se odloži za dve leti. Če direktorju mandat poteče pred potekom navedenega roka, je upravičen do izplačila 50 odstotkov spremenljivega prejemka že ob izteku mandata, če je bil direktor manj kot dve leti, mu 50 odstotkov spremenljivega dodatka ne pripada.

IV.10. V primeru, da je realizacija fizičnega obsega nalog oziroma finančni uspeh poslovanja družbe slabši od planiranega iz razlogov, ki niso na strani družbe, oziroma če družba ne more uveljaviti cen storitev obveznih gospodarskih javnih služb iz razlogov, ki niso na njeni strani, se navedeno ustrezno upošteva na način, da se izdela rebalans plana, v katerem se upoštevajo

spremenjene okoliščine, ki niso na strani Družbe, in se nato merila izmerijo glede na rebalans plana.

IV.11. V primeru, da po podpisu pogodbe nastopi opaznejše poslabšanje rezultatov poslovanja družbe, ki bi ogrozilo ali utegnilo ogroziti gospodarsko stanje družbe ali povzročilo škodo, lahko nadzorni svet družbe zniža osnovo plačo največ do 30 %.

V. MERILA ZA DOLOČITEV ODPRAVNINE

V.1. Direktor je upravičen do odpravnine v višini največ 6 kratnika osnovnega plačila.

V.2. Odpravnina poleg primerov določenih v zakonu, ki ureja gospodarske družbe, ne more biti izplačana, če se direktor po prekinitvi pogodbe o zaposlitvi ponovno zaposli v družbi.

VI. OPREDELITEV POSAMEZNIH VRST DRUGIH OBLIK PRAVIC IN PREJEMKOV

VI.1. Direktor je poleg pravic iz prejšnjih členov v času trajanja mandata upravičen tudi do drugih pravic, ki se v pogodbi zagotovijo po naslednjih pravilih, pri čemer se upošteva tudi veljavna zakonodaja, ki ureja posamezno področje:

- pravica do uporabe mobilnega telefona,
- pravica do uporabe prenosnega računalnika,
- **pravica do koriščenja 30 dni dopusta**, če ima direktor manj kot 15 let delovne dobe, oziroma 33 dni, če ima več kot 15 let delovne dobe,
- **pravica do povračila vseh stroškov v zvezi z dopolnilnim izobraževanjem in usposabljanjem**, ki je v povezavi z bolj učinkovitim opravljanjem funkcije, do višine, kot je opredeljena v finančnem načrtu,
- **pravica do preventivnega zdravstvenega pregleda** v skladu z oceno tveganja veljavno v družbi, vendar ne pogosteje kot vsaki dve leti,
- **pravica do povračila stroškov** članarin v stanovskih organizacijah, ki so povezane z opravljanjem funkcije člana organa vodenja v skladu s sprejetim finančnim načrtom. V primeru utemeljenih poslovnih razlogov se dodeli tudi pravica v višjem znesku, o čemer na predlog organa vodenja v konkretnih primerih odloča organ nadzora s sklepom,
- **reprezentanca**: v skladu z letnim planom, ki ga potrdi pristojni organ.

VI.2. Direktor je upravičen do izplačila posebnih denarnih prejemkov, ki jih ureja ZDR-1, v naslednji višini:

- **regres za letni dopust** pod enakimi pogoji in v enaki višini, kot velja za ostale zaposlene v družbi.
- **odpravnina ob upokojitvi**, pri čemer se za določitev pogojev in višine uporabljajo določbe ZDR-1.
- **povračila stroškov**, potrebnih za oziroma v zvezi z opravljanjem funkcije (prevoz in prehrana na delo, povračilo stroškov na službeni poti): direktor je upravičen do povračila vseh potrebnih stroškov, ki so nastali pri opravljanju funkcije oziroma so v zvezi z opravljanjem funkcije, in sicer pod pogoji in v višini, ki velja za ostale zaposlene v družbi. nadomestila plače za čas odsotnosti (primeroma zaradi bolezni, nega otroka, koriščenja dopusta, prazniki, odsotnosti zaradi napotitve na izobraževanje, zdravniški pregledi, službene poti): članu organa vodenja pripada v primerih, trajanju in v višini, ki velja za ostale zaposlene v družbi.
- **kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje** pod enakimi pogoji in v enaki višini, kot velja za ostale zaposlene v družbi.

VI.3. V kolikor katera od pravic, ki jo ureja ZDR-1, ni vključena v podpoglavje in se ne izključuje z določbami tega podpoglavja ter ZPPOGD in Uredbe, je direktor upravičen do takšne pravice.

VII. OSTALE DOLOČBE

VII.1. Pogodbo o zaposlitvi z direktorjem v imenu delodajalca oziroma družbe sklene nadzorni svet.

VII.2. Ta sklep se smiselno uporablja tudi začasne direktorje oziroma vršilce dolžnosti direktorja.

VII.3. Ta Pravila začnejo veljati s 1.8.2024.

VII.4. Z dnem uveljavitve teh Pravil prenehajo veljati Pravila o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merila za izračun spremenljivega prejemka in pravila o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi, ki jih je Nadzorni svet sprejel na 13. izredni seji dne 24.3.2021.

Datum: 11.7.2024

Številka: NS 2024-54



JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej

Predsednik nadzornega sveta

Peter Cvelbar





OBČINA ŠENTJERNEJ

OBČINSKI SVET

Prvomajska cesta 3a

8310 Šentjernej

Na podlagi 6. člena Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, 8/11 – ORZPPOGD4 in 23/14 – ZDIJZ-C), 17. in 24. člena Odloka o ustanovitvi javnega podjetja EDŠ – Ekološka družba, d.o.o. Šentjernej (Uradni vestnik Občine Šentjernej, št. 3/2022 – uradno prečiščeno besedilo) in 22. člena Statuta Občine Šentjernej (Uradni vestnik Občine Šentjernej, št. 2/2023 – uradno prečiščeno besedilo UPB1) je Občinski svet Občine Šentjernej na svoji ____ redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet Občine Šentjernej se seznani s Pravili o merilih za določitev osnovne plače direktorja, merili za izračun spremenljivega prejemka in pravili o drugih pravicah iz pogodbe o zaposlitvi, ki jih je Nadzorni svet JP EDŠ, d.o.o. Šentjernej sprejel na svoji 12. redni seji dne 11. 7. 2024.

Številka:

Datum:

Župan
Jože Simončič