



OBČINA ŠENTJERNEJ
Prvomajska cesta 3/a
8310 ŠENTJERNEJ

ZADEVA: RAVNATELJ VRTCA ČEBELICA ŠENTJERNEJ - mnenje

PUBUDNIK:

- Svet zavoda Vrtca Čebelica Šentjernej, Trubarjeva cesta 8, Šentjernej

PREDLAGATELJ:

- župan Radko Luzar

IZDELOVALCI:

- Darja Bambič, oddelek za družbene dejavnosti

POTEK POSTOPKA:

- enofazni postopek

NAČIN SPREJEMA:

- z večino opredeljenih glasov članov občinskega sveta

UVODNIČAR:

- Darja Bambič

PRILOGE:

- prošnja sveta zavoda
- predstavitev kandidata
- dopis



Občina Šentjernej
ŽUPAN
Radko Luzar



OBČINA ŠENTJERNEJ
Prvomajska cesta 3/a
8310 ŠENTJERNEJ

Številka: 9000-2/2018

Datum: 12.3.2018

OBČINSKI SVET
OBČINE ŠENTJERNEJ, tu

ZADEVA: RAVNATELJ VRTCA ČEBELICA ŠENTJERNEJ - mnenje

UVOD

Svet zavoda Vrtca Čebelica Šentjernej, je Občino Šentjernej z dopisom št. 013-1/2018-4, z dne 9.3.2018 zaprosil, da poda mnenje k imenovanju Ane Srpčič na razpisana dela in naloge ravnateljice Vrtca Čebelica Šentjernej. Svet zavoda je objavil prosto delovno mesto v Dolenjskem listu dne 15.2.2018, na razpis pa se je prijavila ena kandidatka Ana Srpčič.

POGOJI ZA RAVNATELJA

Skladno s 53. členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja – ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/07-UPB5, 36/08, 58/09, 20/11, 47/15 in 46/16) je za ravnatelja javnega vrtca lahko imenovan, kdor izpolnjuje pogoje za vzgojitelja ali svetovalnega delavca, ima najmanj pet let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter ima naziv svetnik ali svetovalec oziroma najmanj pet let naziv mentor in opravljan ravnateljski izpit. Za ravnatelja je lahko imenovan tudi kandidat, ki nima ravnateljskega izpita, mora pa si ga pridobiti najkasneje v enem letu po začetku mandata.

IZPOLNITEV POGOJEV PRIJAVLJENE KANDIDATKE

Iz prejete dokumentacije je razvidno, da je Ana Srpčič po izobrazbi diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok. V Vrtcu Čebelica Šentjernej je zaposlena že 29 let, od leta 2012 pa na delovnem mestu ravnateljice. Ima ravnateljski izpit in naziv svetnika.

POSTOPEK ZA IMENOVANJE RAVNATELJA

V skladu s 53.a členom ZOFVI ravnatelja imenuje svet vrtca. Svet si mora pred odločitvijo o izbiri kandidata za ravnatelja o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje vzgojiteljskega zbora, lokalne skupnosti, na območju katere ima javni vrtec sedež ter mnenje sveta staršev. Lokalna skupnost in svet staršev mnenje obrazložijo. Če lokalna skupnost in drugi naštetih organi ne dajo mnenja v 20 dneh od dneva, ko so ga zaprosili, lahko svet zavoda o izbiri odloči brez tega mnenja. Ko svet izmed prijavljenih kandidatov izbere kandidata za ravnatelja, posreduje obrazložen predlog za imenovanje v mnenje ministrstvu. Če minister ne da mnenja v 30 dneh od dneva, ko je bil zanj zaprosen, lahko svet odloči o imenovanju ravnatelja brez tega mnenja. Po prejemu mnenja ministrstva oz. po preteku navedenega roka, svet odloči o imenovanju ravnatelja s sklepom. O odločitvi obvesti vse prijavljene kandidate.

Zoper odločitev sveta je možno sodno varstvo v skladu z zakonom, ki ureja zavode. Mandat ravnatelja traja 5 let.

PREDLOG SKLEPA

Občina Šentjernej podaja **p o z i t i v n o m n e n j e** k imenovanju kandidatke Ane Srpčič za ravnateljico Vrta Čbelica Šentjernej.

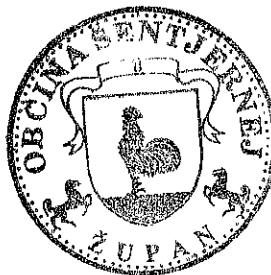
OBRAZLOŽENO MNENJE

Kandidatka izpolnjuje pogoje za imenovanje. V Vrta Čbelica Šentjernej je zaposlena že 29 let, od leta 2012 kot ravnateljica vrta in ima opravljen tudi ravnateljski izpit. Kandidatka ima izkušnje pri delovanju zavoda in pozna razmere v zavodu.

S spoštovanjem.

Pripravila:
Darja Bambič

Bambič



ŽUPAN
Radko Luzar

Radko Luzar



OBČINA ŠENTJERNEJ
Prvomajska cesta 3/a
8310 ŠENTJERNEJ

»PREDLOG«

Na podlagi 53.a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur.l. RS, št. 16/07-UPB5, 36/08, 58/09, 20/11, 47/15 in 46/16) in 16. člena Statuta Občine Šentjernej (Uradni vestnik Občine Šentjernej, št. 10/17), Občinski svet Občine Šentjernej na ___ redni seji, dne _____, sprejme naslednji

SKLEP

Občina Šentjernej podaja **p o z i t i v n o m n e n j e** k imenovanju kandidatke Ane Srpčič za ravnateljico Vrtca Čebelica Šentjernej.

Številka:

Datum:

OBČINA ŠENTJERNEJ
Občinski svet
župan
Radko Luzar

SVET ZAVODA VRTEC ČEBELICA

Trubarjeva cesta 8
8310 ŠENTJERNEJ

Številka: 013-1/2018-4
Datum: 9. 3. 2018



Številka: 013-1/2018-4
Datum: 9. 3. 2018
033-2/1018

OBČINA ŠENTJERNEJ

Prvomajska cesta 3a

8310 ŠENTJERNEJ

ZADEVA: Prošnja za mnenje lokalne skupnosti o izbiri kandidata za ravnatelja Vrtca Čebelica

Svet zavoda vas v skladu z drugim odstavkom 53. a člena ZOVFI prosi za obrazloženo mnenje lokalne skupnosti o izbiri kandidata za ravnatelja zavoda Vrtec Čebelica. Na razpis, ki je bil objavljen v Dolenjskem listu v četrtek, 15. 2. 2018, je prispela ena prijava. Vložila jo je Ana Srpčič in ustreza vsem potrebnim kriterijem za razpisano prosto mesto ravnatelja vrtca. Po zakonu je potrebno mnenje o izbiri kandidata svetu zavoda predložiti v roku 20 dni.

S spoštovanjem,

predsednica sveta zavoda Vrtec Čebelica

Barbara Rangus

Priloga:

- prijava kandidatke s priloženimi dokazili o delovnih izkušnjah v vzgoji in izobraževanju, življenjepisom in programom vodenja zavoda.

Ana Srpčič

Datum: 21. 2. 2018

SVETU VRTCA ČEBELICA ŠENTJERNEJ

Podpisana Ana Srpčič, se javljam na razpisano delovno mesto ravnatelja Vrtca Čebelica Šentjernej.

Življenjepis

Rojena sem bila v Brežicah. Otroštvo sem preživljala v vasi Veliki Trn, v Krškem gričevju. Po končani osnovni šoli, ki sem jo obiskovala v Leskovcu pri Krškem, sem se leta 1983 vpisala v gimnazijo Brežice.

Leta 1990 sem se zaposlila v vrtcu Šentjernej in kmalu ugotovila, da mi primanjkuje specifičnih znanj s področja vzgoje predšolskih otrok. V šolskem letu 1998/99 sem na srednji vzgojiteljski šoli v Ljubljani opravila izpite iz strokovnih področij predšolske vzgoje. Zavest o pomenu strokovnega dela v vrtcu me je leta 2002 vodila na Pedagoško fakulteto, smer predšolska vzgoja in leta 2005 sem pod mentorstvom prof. Tatjane Hodnik Čadež diplomirala - naslov diplomske naloge Matematične vsebine v dnevni rutini. Na isti fakulteti sem leta 2014 zagovarjala magistrsko delo z naslovom Učenje naravoslovnih pojmov z raziskovanjem kamnin in prsti v predšolskem obdobju ter pridobila naziv magistrica profesorica predšolske vzgoje.

Vsa leta sem znanje dopolnjevala s stalnim strokovnim izobraževanjem v obliki seminarjev, posvetov in delavnic. Hkrati sem svoje znanje in praktične izkušnje delila z drugimi, tako v timih znotraj zavoda kot tudi zunaj njega; objavljala sem strokovna besedila v strokovnih revijah in predstavljala primere dobre prakse na posvetih in konferencah.

Dosedanje delovne izkušnje in strokovne kompetence

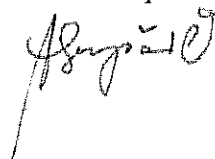
Teče že 29 leto moje zaposlitve v Šentjernejskem vrtcu. V okviru vrtca imam delovne izkušnje na različnih delovnih mestih. Najprej sem začela delati kot čistilka, bila sem pomočnica vzgojiteljice, nato vzgojiteljica in od junija leta 2012 vodim novoustanovljeni samostojni zavod Vrtec Čebelica Šentjernej. Raznolike izkušnje so me bogatile in utrjevale. Ker sem poleg rednega dela opravljala še dodatno strokovno delo, sem pridobila strokovni naziv svetnik.

Imam opravljen ravnateljski izpit.

Delo ravnatelja, ki sem ga zadnjih pet let opravljala, je izredno dinamično, odgovorno, včasih naporno, vendar lepo in javno delo.

Menim, da boste na osnovi zapisanega lahko ocenili in pretehtali ali poleg formalnih izpolnjujem tudi ostale pogoje za zasedbo delovnega mesta ravnatelj vrtca.

Ana Srpčič



PROGRAM IN VIZIJA VODENJA VRTCA ČEBELICA ŠENTJERNEJ

»Ladja je v pristanu na varnem, a ladje niso grajene za to.

Odjadrajte na morje in počnite nove stvari.«

Grace Hopper

UVOD

Vrtec Čbelica Šentjernej je samostojni zavod, katerega osnovno poslanstvo je vzgoja in varstvo predšolskih otrok. Vzgojno-izobraževalni program se izvaja v skladu s cilji in načeli, ki so zapisani v Kurikulumu za vrtce.

Verjamem, da lahko s svojim delom in vodenjem vrtca, prispevam k kvaliteti predšolske vzgoje v Šentjerneju. Sem pozitivno naravnana osebnost z globoko zavestjo o tem, da sta delavnost in odgovornost vrednoti, ki ju je potrebno živeti. Osebnostna in profesionalna rast sta možni le ob prepletu preteklih izkušenj in soočanju z novimi izzivi.

O programu vrtca

Vrtec ponuja otrokom priložnosti za optimalen razvoj, staršem pa prihaja naproti pri celoviti skrbi za otroka. Maksimalen razvoj otroka je možen samo s strokovno pomočjo, osebno zavzetostjo tistih, ki z otroki delajo; nikakor pa ne gre brez sodelova odraslih – staršev in vzgojiteljev.

Temeljni cilji izhajajoči iz kurikuluma so:

- 1) zagotoviti kakovostno izvajanje vzgoje, varstva, nege, izobraževanja in prehrane od vstopa otroka v vrtec do odhoda v šolo in
- 2) biti staršem v pomoč pri skrbi za otroka v predšolskem obdobju.

Vsekakor se mora kvaliteta dela odražati tudi v širši prepoznavnosti zavoda v bližnjem in širšem okolju. Spodbujala in omogočala bom izvajanje projektov in drugih aktivnosti, ki bodo ponesle dobro ime vrtca tudi zunaj meja občine. Prav tako želim, da se vrtec ne zapira, ampak ostane odprt za sodelovanje z drugimi institucijami in z društvi v okolici.

Zavedam se, da h kvaliteti dela v kolektivu, prispevajo tudi jasno postavljena pravila, ki veljajo tako za zaposlene kot za starše in otroke. Če mi bo podeljen mandat ravnateljstva, se bom trudila, da bo strokovno osebje spoštovalo otroke in njihove pravice, s starši pa vzpostavljalo odnos zaupanja in spoštovanja.

Vrtec je že nekaj let vpet v vsebine s področja zdrave prehrane, gibanja in ekoloških vsebin. To so vsebine, ki jih je potrebno še poglobljati, saj to kažejo vse sodobne raziskave, ki opozarjajo na pomanjkanje gibanja pri otrocih, na nezdrav življenjski slog družin in na nujnost ohranjanja zdravega okolje. Vse to mora ostati razvojna strategija vrtca, za katero se bomo skupaj trudili skozi vzgojno izobraževalnega proces tudi v bodoče.

Verjamem, da srečni, zadovoljni ljudje bolje opravljajo svoje delo. Trdno sem prepričana, da je notranje motiviran in zadovoljen delavec, ki rad opravlja svoje delo, enako pomemben

pogoj za uspešno delovanje vrtca kot ustrezni materialni pogoji. Zato bom svoje delo usmerjala v zagotavljanje, tako materialnih pogojev kot ohranjanju in spodbujanju pozitivne ter sodelovalne klime med sodelavci. V tem pogledu sem zadovoljna, saj naš kolektiv dobro poznam in vem, da že več let stopa po poti strokovne in osebnostne rasti. Želim, da bi tudi v prihodnje imeli zaposleni možnost odločati, vplivati, načrtovati in izvajati projekte in druge aktivnosti, ki bodo otrokom ponujale raznolike in pestre izkušnje in možnosti za razvoj in učenje. Sama se trudim biti dober zgled in tista oseba, ki spodbuja in opogumlja.

Delo z otroci in s starši

Starše spoštujem kot naravne vzgojitelje svojih otrok in upoštevam njihovo vlogo v vzgojno izobraževalnem procesu. V sodelovanju z njimi si bom prizadevala, da bi v vrtcu prevladovalo pozitivno vzdušje, v katerem bi vsem otrokom in vsakemu posamezniku na podlagi strokovnega dela omogočili pogoje za aktivno učenje in posameznikov optimalen razvoj v skladu z lastnimi zmožnostmi – tu je zajeta tudi skrb za otroke s posebnimi potrebami: tako tiste s primanjkljaji kot nadarjene. Največja nagrada za naše delo so veseli otroci, ki nas neprestano presenečajo s svojim napredkom ter izjave staršev, da njihovi otroci radi hodijo v vrtec.

Spoštovanje otrokovih pravic se uresničuje ob vzporednem prevziganju odgovornosti in dolžnosti, ki dolgoročno pomeni za vsakega posameznega otroka največjo korist; to je osnova za bivanje v širši družbi. Zaupen odnos med strokovnimi delavci in starši pa predstavljata dobre temelje za razvoj individualnih potencialov vsakega otroka v skladu z njegovimi zmožnostmi.

Sodelovanje z ustanoviteljem in lokalnim okoljem

Vrtec mora imeti dobre odnose z ustanoviteljem, ki se odražajo kot medsebojno zaupanje, spoštovanje in sodelovanja. Trenutno spremljamo gradnjo novega vrtca, ki bo velika pridobitev za vse. Boljših pogojev za delo se veselimo zaposleni, mlade družine pa si obetajo dovolj prostih mest za otroke.

V preteklih petih letih, se je vrtec kot institucija dobro povezal s številnimi lokalnimi društvi in podjetji. V sodelovanju z društvi lahko popestrimo delo v vrtcu: obisk gasilcev in predstavitev opreme, medeni zajtrk s čebelarji in drugo. Številna podjetja in posamezniki nam pomagajo pri izvedbi nadstandardne dejavnosti planinski tabor, pristopili pa so tudi k zbiranju finančnih sredstev za nov vrtec.

Povzetek

Naloge in dolžnosti ravnatelja predvidevajo zakonski predpisi, moj vidik vloge ravnatelja pa se odraža tako: da ustvarja razmere za kakovostno delo in dobro počutje vseh, ki v vrtcu delajo in živijo ali prihajajo v stik z vrtcem; da vodi brez strahu in prisile; da po potrebi pomaga; da omogoča dostop k najboljšemu znanju; da je tudi sam večer učenec; da je zmožen kritično ocenjevati lastno delo; da dela kakovostno in družbeno odgovorno.

Prizadevala si bom:

- da bodo otroci radi hodili v naš vrtec in pri nas živeli, varno in zdravo,
- za uresničevanje skupne vizije,

- za stopanje po poti učeče se organizacije s poudarkom na stalnem vrednotenju obstoječega dela s težnjo po dvigovanju kakovosti,
- za partnerske odnose s starši,
- za dobro sodelovanje z okoljem in strokovnimi institucijami,
- dobro sodelovanje z Občino Šentjernej – ustanoviteljico vrtca. Skozi odprt dialog se bom trudila za ohranjanje in dvig pogojev za izvajanje dejavnosti vrtca.

Čutim se dovolj zdravo in menim, da imam dovolj poguma, volje, energije in interesa za vodenje vrtca.

Priloge:

- dokazila o izobrazbi
- potrdilo o opravljenem strokovnem izpitu
- potrdilo o opravljeni šoli za ravnatelje
- potrdilo o nekaznovanosti in o neudeležnosti v kazenskih postopkih v Sloveniji
- dokazilo o pridobljenem nazivu
- strukturiran življenjepis,
- bibliografija,
- program in vizija vrtca.