

# KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠENTJERNEJ

## ZA LETO 2014

### I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: Pravilnik).

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena Pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Skladno z 2. odstavkom 44. člena ZJU ga v upravah lokalnih skupnosti sprejme župan.

V skladu s Pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

### II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, ki so nam bile v pomoč pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Šentjernej, številka 100-8/2011 z dne 24.11.2011, 17.4.2012, 13.8.2012 in 18.4.2013,
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu občin Šentjernej, Škocjan, Šmarješke Toplice in Kostanjevica na Krki, številka 100-2/2013 z dne 4.11.2013.

Občinsko upravo sestavljajo notranje organizacijske enote, ki jih je z Odlokom o organizaciji in delovnih področjih občinske uprave Občine Šentjernej (Uradni vestnik Občine Šentjernej, št. 1/2010) ustanovil Občinski svet.

### III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Organ, za katerega velja predlog	Število zaposlenih na dan 31.12.2012	Število zaposlenih na dan 31.12.2013	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2014	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2015
Župan občine	1 (funkcionar)	1 (funkcionar)	1 (funkcionar)	1 (funkcionar)
Občinska uprava- direktor	1 (DČ)	1 (DČ)	1 (DČ)	1 (DČ)
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	9	8,5	8,5	8,5
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	2	1	/
Medobčinski inšpektorat in redarstvo - javni uslužbenci – nedoločen čas	2	2	2	3

### IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi Občine Šentjernej v letu 2014 ni predvidenega povečanja števila delovnih mest. Z enim javnim uslužbencem je bila v letu 2013 sklenjena pogodba o zaposlitvi s polovičnim delovnim časom. Predvideno je zmanjšanje števila zaposlenih za določen čas.

Trenutno veljavni pravilnik, ki ureja sistemizacijo delovnih mest v medobčinskem inšpektoratu in redarstvu, določa dve delovni mesti. S predstavniki ostalih občin ustanoviteljic pa je bilo dogovorjeno, da bo v prihodnosti potrebno razmišljati o novi zaposlitvi zaradi povečanja obsega dela, ki je posledica pristopa Občine Škocjan k organu.

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi in dejanske potrebe.

Šentjernej, 15.11.2013

**ŽUPAN**  
**Franc HUDOKLIN**